

<i>Individual information (CV) V. December 2011</i>	
Name and academic title	Dr. Dominique Drillon
Professor of	Management
Grade held in the institution	Professor
Field of expertise	Management, Human Resources
Teaching department	Human Resources & Management
Function/mission held in the institution	Visiting professor for international partner universities
Mail, tel., fax	Email: drillond@excelia-group.com Tel.: +33 (0)5 16 19 62 48 Mobile +33(0)625 343 238
<i>1. Education & diploma</i>	
Year & Diploma	2005: French habilitation for supervising doctoral research “HDR” (University of Montpellier, France) 1995: Doctorate (University Paris X Nanterre, France) 1982: Master in Psychology (University of Rennes, France)
Bio	Dr. Dominique Drillon , Professor, joined La Rochelle business school in 2010. Before, he was Associate Professor at GSC Montpellier from 1999 to 2010 and at Rennes Business School from 1990 to 1999. In 1995 he obtained a PhD in Human Sciences from the University of Paris X Nanterre, France. Prior to joining the school, he spent many years as a cardio engineer in heart surgery, taking positions in Switzerland and in CHU Rennes. He holds a Master in Clinical Psychology and Psychoanalyst degree and has worked as a psychologist, coach and consultant for companies, people and sportsmen. His current research interests are focused on management, human resources, learning with ICT, quality of life at work, Health at work, social auditing, corporate social responsibility, and sustainable development, HQL. He is also founder and past president of the <i>Institut Psychanalyse et Management</i> and member of the GSCM Research center (CEROM). Director of Research GSCM 2003-2007.
<i>2. Professional experience</i>	
Date & position held	Since 2010: Professor La Rochelle Business School, Excelia-Group 1999-2010: Associate Professor, GSC Montpellier. 1990-1999: Associate Professor, Rennes Business School, France. 1987-1999: Psychologist and Psychoanalyst, Rennes, France. 1976-1990: cardio engineer in heart surgery, in CHU Rennes, France.
<i>3. IC: discipline based scholarship</i>	
3.1 Publications	
Journal articles (PRJ)	[15] DRILLON D., MOUILLOT P., MONTARGOT N. (2018). <i>Mosaïque des intelligences dans l'organisation : éléments de distinction entre hauts potentiels, talents et HQL</i> ". <i>Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)</i> . ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4). DRILLON D., MOUILLOT P. , Clotilde Beylouneh (2018). <i>Défis du HQL et richesse de la diversité intellectuelle. Management et Sciences Sociales</i> . DRILLON D., MOUILLOT P. (2017). <i>Risque et sérendipité du recrutement : de l'intérêt de la détection des HQL dans l'embauche des nouveaux managers. Marchés et Organisations</i> . DRILLON D. , ABAIDI Jamila (2017). <i>Les dimensions du bien-être au travail : axes de prévention des risques psychosociaux ?</i> . <i>Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)</i> . ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4), n° : 54 hiver 2016. DRILLON D., GABARET I., BERTRAND G., (2014). <i>Survie de la jeune entreprise : une étude de cas sur la base des relations interpersonnelles. Revue de l'Entrepreneuriat</i> . ISSN : 1630-7542, (HCERES : B, CNRS : 4,

		<p>FNEGE : 3). volume : 13/2014. n° : 1.</p> <p>DRILLON D. , BELGHITI-MAHUT S. (2012). Managers en quête d'estime de soi : de quoi dépendent le sens et la valeur qu'on s'attribue à soi-même ?. <i>Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)</i>. ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4). volume : 18. n° : 46.</p> <p>Dumazert JP., Drillon D. 2011. Furtivité et archétype de l'Ombre : une passerelle entre psychanalyse et management ? <i>Revue Internationale de Psychosociologie</i>, Volume XVII, P 245-259</p> <p>Drillon D., Botet G. 2011. Le Moi subverti par le sujet s'autorisant parfois à être malicieux D'Ulysse à Scapin en passant par Machiavel, <i>Revue internationale de Psychosociologie</i>, Volume XVII, p191-211</p> <p>Drillon D., Botet G., Cherré, 2011. Le tiers ne crée ni n'enseigne l'ordre symbolique, il le signifie. <i>Revue Economique et Sociale</i> : La fonction du tiers dans la relation économique, Vol. 69, Sept. 2011, p 95-102</p> <p>Drillon D., Botet-Pradeilles G. Spécificité et limites de la psychanalyse : d'un bon usage possible dans les organisations ... in dossier : La psychanalyse face à la crise et à la souffrance au travail. <i>Revue économique et sociale</i>, vol. 67, septembre 2010. P. 9-24.</p> <p>Dumazert JP., Lemoine L., Drillon, D. 2010. Prospective sectorielle appliquée aux mondes virtuels : De la fonction de chef de guildes au métier de manager. <i>Management et Avenir [Special issue : La Prospective des métiers quel management demain ?]</i> Sous la direction Scientifique de Luc Boyer et Aline Scouarnec</p> <p>Bousquet F., Fomin V., Magnus V., Drillon D. Using Business Intelligence in College Admissions: A Strategic Approach. <i>International Journal of Business Intelligence Research</i>, janvier-mars 2011, vol. 2-n°1. p. 16-30</p> <p>Poissonnier H. & Drillon D. 2008. Le développement de la gestion durable des ressources humaines: un éclairage par les outils de pilotage des performances. <i>Vie & Sciences Economiques</i>.</p> <p>Drillon D. 2008. Jeux vidéo, Internet, sexe : un parfum d'irréel. Apports de la psychanalyse au virtuel. <i>Gestion 2000 [Special issue: 'Les technologies de la communication et la psyché']</i>, 1(1): 93-108.</p>
Books	[1]	<p>Ulijn J., Drillon D. & Lasch F. 2007. <i>Entrepreneurship, Cooperation and the Firm: the Emergence and Survival of High-Technology Ventures in Europe</i>, Cheltenham (UK): Edward Elgar.</p>
Book chapters	[7]	<p>Drillon D. Botet G., (2010). Quelques conséquences irréductibles de la différence anatomique entre les sexes. In <i>Etre Homme ou Femme dans les Organisations. Contributions à l'éclosion de l'économie de la connaissance</i>. Sous la direction de Lyvie Gueret-Talon et Florian Sala Paris, l'Harmattan.</p> <p>Drillon D. & Mione A. 2008. Besoin, désir demande, fondements psychanalytiques des concepts clés du marketing. In Barth I. (Ed.), <i>Souci de soi, souci de l'autre et quête de l'insouciance dans les organisations</i>: 83-100. Paris, l'Harmattan.</p> <p>Drillon D. 2008. Conclusion. In Barth I. (Ed.), <i>Souci de soi, souci de l'autre et quête de l'insouciance dans les organisations</i>: 231-238. Paris, Collection Impacts des Nouvelles Technologies, L'Harmattan.</p> <p>Verhoeven M., Drillon D., Verhoeff A.J. & Ulijn J. 2007. Entrepreneurship in high tech venture: psychological and social methods of survival assessment in the aerospace sector. In Ulijn J., Drillon D. & Lasch F. (Eds). <i>Entrepreneurship, cooperation & the firm: the emergence & survival of high-technology ventures in Europe</i>: 89-125. Cheltenham: Edward Elgar.</p> <p>Ulijn J. & Drillon D. 2007. The question of definitions and methodology. In Ulijn J., Drillon D. & Lasch F. (Eds). <i>Entrepreneurship, cooperation & the firm: the emergence & survival of high-technology ventures in Europe</i>: 11-20. Cheltenham: Edward Elgar.</p> <p>Ulijn J. & Drillon D. 2007. Part One: The role of the individual versus that of the institution. In Ulijn J., Drillon D. & Lasch F. (Eds). <i>Entrepreneurship, cooperation & the firm: the emergence & survival of</i></p>

		<i>high-technology ventures in Europe</i> : 24-28. Cheltenham: Edward Elgar.
Editorials	[1]	Ulijn J., Drillon D. & Lasch F. 2007. Introduction: Entrepreneurship and cooperation – the emergence and survival of high tech ventures in Europe. In J. Ulijn, D. Drillon & F. Lasch (Eds.). <i>Entrepreneurship, cooperation & the firm: the emergence & survival of high-technology ventures in Europe</i> : 1-4. Cheltenham (UK), Edward Elgar.
Book reviews	[1]	Drillon D. 2006. “Arnaud G. 2004. <i>Psychanalyse et Organisations</i> . Paris, Armand Colin”. In <i>Gestion 2000</i> , 7(5): 153-155.
3.2 Other written contributions		
HDR Thesis	[1]	Drillon D. 2005. <i>Les apports potentiels de la psychanalyse au management</i> . HDR in Management Science, University Paul Valéry, Montpellier III.
PhD Thesis	[1]	Drillon D., 1995. <i>Motivation, Environnement et Performance. Approche psychologique de la motivation des sportifs de haut niveau</i> . Thèse de Doctorat, Université de Paris X Nanterre, France.
Master Thesis		
Conference papers	[26]	<p>DRILLON D., SALVETAT David, (2018), <i>Incertitude, Risque et Prise de décisions : le meilleur est-il à venir ?</i>, 21 pages, L'incertitude comportementale au sein des organisations, PARIS.</p> <p>DRILLON D., TATER I., (2018), <i>Bonheur au travail : vers un nouvel engagement sociétal pour un management responsable des ressources humaines ?</i>, 16 pages, Humanisme & Gestion, Bordeaux.</p> <p>DRILLON D., Dylan RUDWILL, (2017), « <i>Accompagnement du personnel atteint du syndrome du burnout dans le secteur hospitalier : Réalité et Perspectives ?</i> », 20 pages, Colloque IP&M, LYON.</p> <p>DRILLON D., MOUILLOT P., MONTARGOT N., (2017), <i>Mosaïque des intelligences dans l'organisation : éléments de distinction entre hauts potentiels, talents et HQI</i>, 17 pages, 13ième Rencontres internationales de la diversité (RID) Colloque international et transdisciplinaire, QUEBEC.</p> <p>DRILLON D., MOUILLOT P., (2016), « <i>Risque et « sérendipité » : de l'intérêt de la détection des HQI dans l'embauche des nouveaux managers</i> », 15 pages, Oriane, Bayonne.</p> <p>DRILLON D., MIONE A., HOULIEZ C., (2015), <i>Need and Desire: Revisiting Two Main Marketing Concepts</i>, 12 pages, The Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) 2015, EDMONTON (Canada).</p> <p>DRILLON D., ABAIDI Jamila, (2015), « <i>Les dimensions du bien-être au travail : Axes de prévention des risques psychosociaux ?</i> », 16 pages, Oriane, Bayonne.</p> <p>DRILLON D., ABAIDI J., BEN NASR I., (2015), <i>Le bien-être au travail : Étude exploratoire des dimensions du BET du point de vue des salariés</i>, 16 pages, 14ième RENCONTRES SUR LA PROSPECTIVE DES METIERS, PARIS.</p> <p>DRILLON D., ABAIDI J. , (2015), <i>Les dimensions du bien-être au travail : axe de prévention des risques psychosociaux ?</i> , 20 pages, Oriane, Bayonne.</p> <p>DRILLON D., VACHEROT L. , (2014), <i>La diversité en entreprise : le rôle de l'influence sociale</i>, 19 pages, 10ième rencontres Internationales de la Diversité, PAU.</p> <p>DRILLON D., ABAIDI J., WEN H., (2014), <i>Recherche sur le bien-être au travail en Europe revisitée par une équipe de chercheurs chinois</i>, 17 pages, Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement, Pékin.</p> <p>DRILLON D., TURQUOIS C. , (2013), <i>Les acteurs principaux de la prévention des risques psychosociaux en entreprise</i>, 15 pages, CONTOURS ET CONTOURNEMENTS du Risque Psychosocial, Poitiers.</p> <p>DRILLON D., BOTET G., MICHELETTI P., (2013), <i>Le burnout ou l'épuisement professionnel : effets causes et contournements ?</i>, 15 pages, CONTOURS ET CONTOURNEMENTS du Risque Psychosocial, Poitiers.</p> <p>DRILLON D., ABAIDI J. , (2013), <i>Le bien-être au travail pourrait-il contribuer à réduire, les risques psychosociaux ?</i>, 19 pages, Oriane, Bayonne.</p>

DRILLON D., ABAIDI J. , (2013), *Le bien-être au travail peut-il contribuer à réduire les risques psychosociaux ?*, 20 pages, ADERSE, Brest.

DRILLON D., ABAIDI J. , (2013), *Le bien-être au travail peut-il contribuer à contourner le risque psychosocial ?*, 18 pages, CONTOURS ET CONTOURNEMENTS du Risque Psychosocial, Poitiers.

Drillon D., Botet G., La place des surdoués dans les Organisations, ESDES Lyon 10 Mai 2012

Drillon D., Botet G., La place des surdoués dans les Organisations, ESDES Lyon 10 Mai 2012

Dumazert JP., Drillon D. 2011. RSE et activité managériale : contribution des phénomènes furtifs. 13^{ième} Université de printemps de l'IAS, Agadir Maroc, 2-3 juin.

Drillon D. Botet G. Cherré B., 2011. Les figures de tiers dans la relation individu Organisation : enjeux d'identité de santé et de performance. Journées internationales d'études et de recherche. Haute écoles de Gestion Arc Neuchâtel, Suisse, 11-12 mars 2011.

Drillon D. Micheletti P., 2011. Un enjeu majeur Humain et environnemental, JMT Paris, 10 juin.

Dumazert JP, Drillon D. Stealth and archetype of The Shadow A link between psychoanalysis and management? Colloque EM Strasbourg, déc. 2010

Dumazert JP, Drillon D. 2010, *RSE et pratiques innovantes de gestion des ressources humaines maîtrise des phénomènes furtifs par les managers. 7^{ème} Congrès de l'ADERSE, 24, 25 mars 2010.* ESC La Rochelle, Fr

Dumazert JP., Lemoine L., Drillon, D. 2010. *Prospective sectorielle appliquée aux mondes virtuels : De la fonction de chef de guilde au métier de manager. 10^{ème} Rencontres Sur la Prospective des Métiers : Quel management demain ?* 16 mars 2010 ESSEC Paris La Défense.

Drillon D., Kovalyova O. 2009, **Des entrepreneurs russes en crise du milieu de vie: Aspects organisationnel et social.** *Entreprendre et innover dans une économie de la connaissance. 6^{ème} congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat*, 19-21 novembre 2009 - **Sophia Antipolis, Fr**

Bousquet F., Fomin V., Drillon D., **Standardization: a major tool for competitive intelligence.** *Standardisation and Corporate Intelligence. 14th EURAS Annual Standardisation Conference, 22 – 24 June 2009- EISTI, Cergy-Pontoise Cedex, Fr*

Drillon D., Kovalyova O. 2009. Crise du milieu de vie chez des entrepreneurs et des managers russes : Aspects Personnel et Organisationnel. *Institut Psychanalyse et Management (IP&M), CERAM, 28-29 mai*, Sophia Antipolis, Fr.

Drillon D., Botet G. 2009. Quelques conséquences irréductibles de la différence anatomique entre les sexes. Colloque "Hommes, Femmes et après ? *Institut Psychanalyse et Management (IP&M), CERAM, 28-29 mai*, Sophia Antipolis, Fr.

Drillon D., Paturel D. (2009). Parité, Diversité, Management et Psychanalyse. *Institut Psychanalyse et Management (IP&M), CERAM, 28-29 mai*, Sophia Antipolis, Fr.

Drillon D. 2008. Pilotage de la performance et gestion durable des ressources humaines. *Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, 9-12 novembre, Dakar, Sénégal. [Proceedings].

Drillon D. & Dumazert J.P. 2008. Travail réel – travail virtuel, sur les mondes persistants. *Forum Management et RH +, Travail réel – travail virtuel : la place du numérique ou la dématérialisation des activités dans les organisations*, 24 octobre, Montpellier.

Drillon D., Dumazert J.P. & Luc S. 2008. La diversité des clients, application aux mondes virtuels. *4^{ème} Rencontres Internationales de la*

		<p><i>Diversité</i>, 2-4 octobre, Corte.</p> <p>Drillon D. 2007. Audit social: développement, évolutions nécessaires, pour un développement des entreprises, des Organisations et de la Société. <i>9ème Université de Printemps de l'Institut d'Audit Social</i>, May 17-19, Moscow, Russia.</p> <p>Cailletiau J. & Drillon D. 2007. Optimiser l'insertion professionnelle des publics premiers niveaux de qualification. <i>Colloque International 'la GRH au Maghreb à l'heure de la mondialisation: analyse et perspectives'</i>, 5-7 mai, Oran, Algérie.</p> <p>Drillon D. & Mione A. 2006. Besoin, désir, demande: entre illusion et réalité, concepts re-visités des sciences humaines au marketing. <i>Colloque IP&M Lyon</i>, November 13-15, Lyon, France.</p>
3.3 Research activities		
Supervision of doctoral research	[2]	<p>2015 : ABAIDI J., <i>Construction et validation d'une échelle de mesure du Bien-être au travail</i>, Université de La Rochelle.</p> <p>2009: Dumazert J.-P., <i>Contribution des phénomènes furtifs à l'activité managériale. Importation d'un concept polysémique en Sc. de Gestion</i>. University of Montpellier</p> <p>2009: Sylvain L., <i>Systémique archétypique : un regard sur les Organisations</i>. University of Namur, Belgium</p>
Participating in PhD committees	[10]	<p>2010 : Mme GUMZ EBERSPÄCHER Aline Mara, <i>Solidarité et Charité dans la question sociale : les associations en France et les ONG au Brésil</i>, 17/12/2009 à l'Université Paul Valéry de Montpellier</p> <p>2010 : Mlle Kanvalai NONTAKAEW, <i>Le management de la créativité dans les entreprises d'assemblage automobiles en Thaïlande</i>, 17/12/2009 à l'Université Paul Valéry de Montpellier</p> <p>2010 : Baudoin Emmanuel, <i>Facteurs de suivi et apprentissages individuels des salariés dans des parcours e-learning</i>, Université de Paris Dauphine, 08 déc. 2010.x</p> <p>2009 : Géracina Aguiar Pinto, <i>Développement durable et biodiversité dans le programme Grande Carajas/CVRD en Amazonie</i>. 11/12/2009 à l'Université Paul Valéry de Montpellier</p> <p>December 2009 : Dumazert JP., <i>La contribution des phénomènes furtifs aux zones d'incertitude dans l'activité managériale</i>, Université de Montpellier III.</p> <p>June and July 2009 : Luc S. <i>Systémique archétypique, un regard sur les Organisations</i>, Faculté des Sciences Economiques, Sociales et de Gestion. Namur, Belgique.</p> <p>October 2008: Tourné S., <i>Le travail collectif à distance : enjeux de la communication dans les Wikis</i>. IEP Aix en Provence.</p> <p>October 2007: Bonnet D., <i>Le pilotage de la Transformation Environnement de Coopération Inter-Organisationnelle. Essence Socio-Economique de la Transformation et des Stratégies de Transformation</i>. Université Jean-Moulin, Lon 3, IAE de Lyon.</p> <p>June 2006: Malam Alma N., <i>L'insertion professionnelle des jeunes diplômés dans les PME innovantes. Une approche pour les représentations sociales</i>. University of Montpellier, France.</p> <p>June 2006: Bah T., <i>L'accompagnement par le cédant dans la transmission de PME. Une approche par la théorie du deuil</i>. U. of Montpellier, France.</p>
Journal reviewing	[2]	<p><i>Gestion 2000</i> (occasional reviewer)</p> <p><i>Nouvelle Revue de Psychosociologie</i></p>
Organizer of conferences & workshops	[6]	<p>2019 : Journée de recherche : 'L'IA, l'Humain et la psychanalyse », october 15th, 2019</p> <p>2008: <i>Forum Management & RH +, Travail réel –Travail virtuel, la place</i></p>

	<p><i>du numérique ou la dématérialisation des activités dans les Organisations</i>, October 2008, GSCM, (Head of committee).</p> <p>2006: CLADEA Conference, September 10-13, GSCM (Co-organiser).</p> <p>2005: CDE Research Directors Meeting, GSCM, France. (Co-organiser).</p> <p>2005: SURVIE workshop, March 2005, GSCM, France. (Co-organiser).</p> <p>2005: AIRTO Conference, June, University of Montpellier I, France.</p> <p>2004: Journées Internationales d'Etudes et de Recherche, Institut Psychanalyse et Management, GSCM, France. (Head of committee).</p>
Participating in the organization of conferences & workshops [4]	<p>2010 Sustainable Innovation development: How sustainable development relates to innovation? People, Planet, Profit – experience from France. June 7th, University of Stavanger, Norway.</p> <p>2009 : Symposium 4. <i>Recherche insouciance désespérément...dans mon entreprise</i>, 8^{ième} Assise de la Vente, INSEC Paris</p> <p>2009 : « <i>Dans un Monde de souci... recherche insouciance désespérément</i> » 31 mars 2009, IAE Lyon, France</p> <p>2006: Journées Internationales d'Etudes et de Recherche, Institut Psychanalyse et Management, IAE Lyon, France.</p>
<i>Session chair in major conferences, keynote speaker, invited speaker, discussant, organizer of round tables & symposia</i>	
Research grants & awards [4]	<p>2005-2007: Four research contracts with the company Vedior Bis, Montpellier, France, on the subject of identification and management of competencies.</p>
Other (Working Papers, Research Seminars, Editorial board member of journals, administrative/executive board member of research associations/institutes) [4]	<p>2008/2009: Editorial Board member of conference, ADERSE, Pau.</p> <p>2008/2009: Editorial Board member of conference, IP&M, Nice.</p> <p>Drillon D. & Chometon P. 2004. <i>Vers une virtualisation des organisations</i>. Cahiers francophones de la recherche en intelligence informationnelle, 4.</p> <p>Drillon D. 2003. <i>Quelques réflexions à propos de la confiance</i>. Cahiers francophones de la recherche en intelligence informationnelle, 3: 43-51.</p>
3.4 Other activities or contributions	
Other activities non defined above [2]	<p>Drillon D. 2007. Jeux vidéo, Internet, sexe: un parfum d'irréel. <i>GSCM research center faculty workshop</i>, October.</p> <p>Regular attending of the monthly <i>GSCM research center faculty workshops</i>.</p>
4. IC: Learning & Pedagogical Scholarship	
4.1 Publications	
Journal articles (PRJ)	
Professional/Trade Journals	<p>Drillon D. Table ronde sur les apports de la psychanalyse aux Organisations, Université de Neuchâtel, 11 mars 2011, dans le cadre du colloque sur les figures du Tiers</p> <p>Drillon D. Table ronde sur les nouveaux comportements dans les Organisations, EM Strasbourg, déc. 2010</p> <p>Drillon D. 2010. La mesure des compétences comportementales, une démarche stratégique pour l'entreprise. Paris, 21 oct.</p>
Books (Monographs & Textbooks)	
Book chapters	<p>Drillon D. Preface of Botet Pradeilles G., (2012). <i>Pourquoi encore la psychanalyse ?</i> Dedicaces Publisher, Montréal,</p>
4.2 Other written contributions	
Cases	
Conference papers [3]	<p>Drillon D. Gurau C., <i>Evaluating the Effectiveness of an International e-Learning System: The Case of Montpellier Business School ICEL 2009, 4th International Conference on e-Learning, University of Toronto, 16-17 juillet 2009.</i></p> <p>Gurau C., Drillon D. & Hardy M. 2005. Users' perceptions regarding e-learning systems: the case of Montpellier Business School. <i>12th Conference</i></p>

	<p><i>on Learning</i>. July 11-14, Grenade, Spain.</p> <p>Drillon D. & Gurău C. 2005. Evaluating the effectiveness of an e-learning system: an exploratory study. <i>EBFR</i>, October 26-28, Tampere, Finland.</p>
4.3 Learning & pédagogique activities	
Organizer of conferences & workshops	
Participating in the organization of conferences & workshops	
Faculty workshop	
<p>Other</p> <p><i>(Working Papers, Seminars, Editorial board member of journals, administrative/executive board member of pedagogical or teaching associations/institutes, supervision of Master or MBA thesis, presentations with pedagogical content for students or faculty)</i></p> <p style="text-align: center;">[31]</p>	<p>Supervision LBRS Master degree MBA theses :</p> <p>2011-2012:</p> <p>Bertrand Noëlle, Estime de soi</p> <p>Blanc Damien*, Le Comportement managérial en entreprise</p> <p>Buisson Eva, Théâtre d'entreprise</p> <p>Fragne Katia*, Comment conserver l'implication dans le cadre de restructuration ?</p> <p>Gougeon Jean-Baptiste, formation</p> <p>Griscelli Sébastien,</p> <p>Lainé Audrey, Détection et gestion du stress</p> <p>Lebastard-Avenet Quentin, Amélioration de la coopération entre les cadres et les RH</p> <p>Moreau Claire, L'impact des SIRH sur le bien être et la qualité de vie au travail</p> <p>Petit Pierre-Alain, Dématérialisation des activités et impacts sur les êtres humains</p> <p>Proux Mathilde, Outils et techniques en HRM</p> <p>Routhelous Johanna, Rôle et impact des émotions dans le management</p> <p>Thirion Yohan, Le mode projet, utilité pour faire avancer l'entreprise. L'exemple de Saintronc 2.0</p> <p>Vivet Romain, RH</p> <p>2010-11:</p> <p>Gaëlle Bernard. Lien entre gestion du stress et performance d'une équipe commerciale ?</p> <p>Mathilde Mestre : Comment concilier un bassin d'emploi restreint et la nouvelle Loi sur l'emploi local ?</p> <p>Caroline Frattini : Comment prévenir le risque de stress dans le milieu bancaire ?</p> <p>Adeline Langoné : Quel impact la prise en compte du bien être des salariés a dans une entreprise industrielle ?</p> <p>Moua Patricia : Faut-il être apprécié pour être un bon manager ?</p> <p>Jennifer Pennors : Comment faire cohabiter plusieurs générations sur le même lieu de travail ?</p> <p>Sébastien La rangeiras : Profiler et management</p> <p>Charlotte Brennan : La mise en place et les retombées du développement durable dans l'hôtellerie</p> <p>Corinne Navinel : Comment conjuguer des mesures environnementales avec une logique d'expansion sur le secteur hotelier application au groupe ACCOR ?</p> <p>Supervision of GSCM Master degree MBA theses :</p> <p>2008-2009 : Tchiat Lazare. <i>Management de la Créativité dans une entreprise de téléphonie mobile. La Créativité comme vecteur de différenciation de la proposition de valeur : Cas d'Orange Cameroun.</i></p> <p>2008-2009 : Jeanjean Pascal. <i>Quels sont les risques et facteurs clés de succès dans le changement de direction pour une PME en MARTINIQUE ?</i></p> <p>2008-2009: Bouyssou P. <i>De la culture de l'Organisation dans le cadre du développement d'une entreprise.</i></p> <p>2008: MARZUOLI G., <i>ANALYSE DE L'INFLUENCE DES FACTEURS HUMAINS DANS</i></p>

	<p><i>LE PROCESSUS DE PRISE DE DECISION – APPLICATION AUX PETITES ENTREPRISES.</i></p> <p>2007: Binet O., <i>Le rôle du dirigeant. La réussite de l'intégration d'un nouveau directeur de PME - Exemple: Expérience personnelle dans la blanchisserie industrielle.</i></p> <p>2007: Latrille P.-O., <i>Comment relancer la motivation des salariés de Geodis Logistics Sud.</i></p> <p>2006: Jorro G., <i>Le Management Interculturel comme fondement de la réussite et de l'optimisation.</i></p> <p>2005: Masquelier E., <i>Quels sont les processus de décision qui amènent les entreprises ou les collectivités locales à allouer des budgets dans le but d'améliorer leur impact sur l'environnement?</i></p>
4.4 Other activities or contributions	
Other activities non defined above [3]	<p>2012-2013 facilitator for a commission “skills and competencies” (Conférence Grandes Ecoles) Paris</p> <p>2009: Attended the <i>AACSB Teaching Business Ethics Seminar</i>, June 2-3, Tampa, FL.</p> <p>2008: Attended the <i>AACSB Teaching Business Ethics Seminar</i>, December 8-9, Tampa, FL.</p>
5. IC: Contributions to Practice	
5.1 Publications	
Journal articles (PRJ)	
Professional/Trade Journals [1]	Drillon D. & Finger S. 2007. Les coaches, grands gourous des patrons. <i>Performances, Languedoc Roussillon.</i>
Books (Monographs & Textbooks) [1]	Drillon D. 2008. <i>Le bonheur d'être névrosé et comment surtout ne pas en sortir.</i> Paris, l'Archipel.
Book chapters	
5.2 Other written contributions	
Conference papers	
Technical or Consultancy reports	
5.3 Activities related to practice	
Consulting	
Organizer of conferences & workshops	
Participating in the organization of conferences & workshops	
Faculty workshop [1]	<p>Participation at professional development faculty workshops:</p> <p>2009: Schoettl J.-M. (Organizer), Valorisation de la recherche auprès des entreprises (Valorization of research for practice). <i>GSCM faculty workshop</i>, February 29, Montpellier.</p>
<i>Working Papers, Seminars, Editorial board member of journals, administrative/executive board member of professional or practice oriented associations/institutes, media reports, TV columns & reports, etc.</i> [2]	<p>2008: “Le bonheur d'être névrosé”, <i>La Gazette de Montpellier</i>, May 9. (Interview).</p> <p>2008: Le bonheur d'être névrosé”, <i>RMC</i>, May 18. (Interview).</p>
5.4 Other activities or contributions	
Other activities non defined above	2010 : <i>La mesure des compétences comportementales, une démarche stratégique pour l'entreprise</i> , intervention devant des professionnels RH
6. Work in progress	
<i>Indiquer ici les contributions intellectuelles écrites en cours d'évaluation (uniquement celles déjà soumises à des revues, éditeurs, conférences). Indiquer également les papiers rejetés par des revues.</i>	
6.1 Publications	

<p><i>Indiquer la revue, catégorie selon GSCM ranking, date de soumission</i></p> <p>Psychosociologie du Travail et des Organisations (C) Juillet 2009</p>	<p><i>Référence complète avec co-auteurs complétée par l'état du processus de reviewing et l'avis global des évaluateurs (ex : 2^{ème} tour ; 1^{er} évaluateur : modifications mineurs, 2^{ème} évaluateur : modifications majeures, 3^{ème} évaluateur : acceptation pour publication).</i></p> <p>Drillon D., Belghiti-Mahut S. Validation de l'échelle de l'estime de soi de Rosenberg auprès de managers français. Validity of Rosenberg Self Esteem Scale with French managers</p>
<p><i>Idem pour ouvrage & chapitres d'ouvrage</i></p> <p>L'Harmattan</p>	
<p><i>Idem pour autres types de publications</i></p> <p>L'Archipel, juillet 09</p>	
<p>6.2 Conférences</p>	
<p><i>Indiquer la conférence ciblée et la date de la conférence (préciser catégorie liste GSCM conference ranking)</i></p>	<p><i>Référence complète avec co-auteurs complétée par l'état du processus de reviewing (à soumettre, review en cours, accepté, rejeté)</i></p>